

2022년 제3회 기간제근로자  
(청년 체험형 인턴 포함) 모집

울주군시설관리공단 2022년 제3회 기간제근로자(청년 체험형 인턴 포함) 모집을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 3월 8일

울주군시설관리공단이사장

1. 모집분야 및 직무내용

가. 모집분야 및 인원

구 분	모집분야	인 원	근무예정지
	계	10	
제3회 기간제 근로자	녹지 관리	4	시설안전관리팀 (운동장 및 체육공원 등)
	방과후아카데미 팀장	1	울주서부청소년수련관
	청소년활동 업무 지원(대체인력)	1	울주중부청소년수련관
	청년 체험형 인턴 (행정 보조 대체인력)*	1	복지지원팀(공단 본부)
	중·장년층 사례관리 전담	1	중부종합사회복지관
	중증장애인 자립지원반 운영	1	장애인복지관
	사회참여지원 전담	1	서부노인복지관

\* 청년 체험형 인턴(행정 보조 대체인력) 분야는 만17세 ~ 만34세 청년만 지원 가능하며 인턴 종료 시점에 기간제근로자로서 계약 연장 여부·연장 기간을 결정합니다.

※ 기간제근로자 녹지 관리 분야는 면접시험 실시 전 체력시험 실시합니다(별도 일정).

나. 직무내용

모집분야	직무내용	근무예정지
녹지 관리	운동장 및 체육공원 등 조경 녹지 관리	시설안전관리팀 (운동장 및 체육공원 등)
방과후아카데미 팀장	방과후아카데미 사업 총괄, 프로그램 기획, 지역 연계 협력, 안전 관리 등	울주서부청소년수련관
청소년활동 업무 지원(대체인력)	청소년활동 업무 지원	울주중부청소년수련관

모집분야	직무내용	근무예정지
청년 체험형 인턴 (행정 보조 대체인력)	행정 보조	복지지원팀 (공단 본부)
중·장년층 사례관리 전담	중·장년층 1인 가구 맞춤형 사례관리 사업 진행	중부종합사회복지관
중증장애인 자립지원반 운영	중증장애인 자립지원반 운영	장애인복지관
사회참여지원 전담	노인 자원봉사단 운영	서부노인복지관

다. 청년 체험형 인턴

- 1) 인턴 기간 만료 전 정기 평가(총 2회) 및 업무발표회(업무보고서로 대체할 수 있음) 평가 결과 합산하여 우수수로 여부 결정
- 2) 우수수로 혜택: 인턴 우수수로 시 일반직 및 무기계약직 직원 신규채용 시 필기시험 가산점수 부여, 이사장 명의의 입사추천서 발급 등의 혜택 부여

2. 근무조건

가. 근무기간

모집분야	근무기간	비 고*
녹지 관리	2022. 4. 1. ~ 2022. 6. 30.	최대 5개월 더 연장 가능
방과후아카데미 팀장	2022. 4. 1. ~ 2022. 6. 30.	최대 6개월 더 연장 가능
청소년활동 업무 지원(대체인력)	2022. 4. 1. ~ 2022. 6. 30.	최대 5개월 더 연장 가능
청년 체험형 인턴 (행정 보조 대체인력)	2022. 4. 1. ~ 2022. 6. 30.	인턴 종료 후 기간제근로자로서 연장 여부 및 연장 기간 결정
중·장년층 사례관리 전담	2022. 4. 1. ~ 2022. 6. 30.	평가(2회 정도) 후 최대 18개월 더 연장 가능
중증장애인 자립지원반 운영	2022. 4. 1. ~ 2022. 6. 30.	최대 5개월 더 연장 가능
사회참여지원 전담	2022. 4. 1. ~ 2022. 6. 30.	최대 9개월 더 연장 가능

\* 기간제근로자(청년 체험형 인턴 포함)는 근무기간이 끝나는 해당 월에 근로계약 및 인턴 연장 여부·연장 기간이 결정됩니다.

나. 보 수

- 1) 기본일급(방과후아카데미 팀장 분야, 중·장년층 사례관리 전담 분야 제외):  
73,280원

2) 제수당(방과후아카데미 팀장 분야, 중·장년층 사례관리 전담 분야 제외): 급량비 일 5,000원, 교통비 일 5,000원 등

- 기간제근로자: 공단 「무기계약 및 기간제근로자 등 운용규정」 적용

### 3) 주휴수당

- 주 소정 근로일 개근 시 주휴수당 지급
- 보조금사업일 경우 예산 범위 내에서 지급

※ **방과후아카데미 팀장 분야, 중·장년층 사례관리 전담 분야는 각각 해당 운영 지침의 보수 기준을 적용합니다.**

### 다. 근무일 및 근무시간

모집분야	근무일 및 근무시간	휴 무	비 고
녹지 관리	- 월요일~금요일(09:00~18:00) 근무 (계절에 따라 유연근무 가능) - 필요 시 휴무일 근무 - 1일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도)	- 토요일 - 일요일	- 주5일 근무 - 휴무일 근무 시 휴일 근무수당 지급
방과후아카데미 팀장	- 월요일~금요일(13:00~22:00) 근무 - 필요 시 시간 외 근무 또는 휴무일 근무 - 1일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도)	- 토요일 - 일요일	- 주5일 근무 - 시간 외 근무 시 시간 외 근무수당 지급, 휴무일 근무 시 휴일 근무수당 지급
청소년활동 업무 지원 (대체인력)	- 화요일~토요일(09:00~18:00) 근무 - 필요 시 휴무일 근무 - 1일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도)	- 일요일 - 월요일	- 주5일 근무 - 휴무일 근무 시 휴일 근무수당 지급
청년 체험형 인턴 (행정 보조 대체인력)	- 월요일~금요일(09:00~18:00) 근무 - 필요 시 휴무일 근무 - 1일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도)	- 토요일 - 일요일	- 주5일 근무 - 휴무일 근무 시 휴일 근무수당 지급
중·장년층 사례관리 전담	- 월요일~금요일(09:00~18:00) 근무 - 필요 시 시간 외 근무 - 1일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도)	- 토요일 - 일요일	- 주5일 근무 - 시간 외 근무 시 시간 외 근무수당 지급
중증장애인 자립지원반 운영	- 월요일~금요일(09:00~18:00) 근무 - 필요 시 휴무일 근무 - 1일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도)	- 토요일 - 일요일	- 주5일 근무 - 휴무일 근무 시 휴일 근무수당 지급
사회참여지원 전담	- 월요일~금요일(09:00~18:00) 근무 - 필요 시 시간 외 근무 - 1일 8시간 근무(휴게시간 1시간 별도)	- 토요일 - 일요일	- 주5일 근무 - 시간 외 근무 시 시간 외 근무수당 지급

- 근무일 및 근무시간 등은 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

### 라. 복 무

- 기간제근로자: 공단 「무기계약 및 기간제근로자 등 운용규정」 적용

마. 근로계약 및 배치: 2022년 3월 중

※ **코로나19 상황 및 시설 개관 여부 등에 따라 근무시작일이 조정될 수 있습니다.**

## 3. 전형방법

### 가. 1차 서류전형

- 1) 전형방법: 자격 적격 여부 심사
- 2) 평가항목: 공통자격 및 기준자격

### 나. 2차 체력시험(일부 분야에 한함) 및 면접전형

#### 1) 체력시험

- **기간제근로자 녹지 관리 분야 응시자 중 서류전형 합격자에 한하여 실시**

- 시험방식

구 분	시험방법	평가기준
남자	모래주머니(10kg, 1개) 들고 50m 달리기	시간 기록 30초 이내 완주
여자	모래주머니(5kg, 1개) 들고 50m 달리기	
참고사항	시간 기록은 모래주머니를 들고 있는 경우에만 인정: 달리기 도중 모래주머니를 떨어뜨린 경우, 모래주머니가 떨어진 지점으로 가서 떨어진 모래주머니를 다시 들고 달려야만 시간 기록 인정됨	
	형평성 논란을 방지하기 위하여, <b>응시자의 장애 여부와 상관없이 동일 시험방법 및 평가기준 적용</b>	

- 합격자 결정 기준: 적격 여부로 심사하되, **예외 사항 인정**

구 분	내 용	
시간 기록 30초 이내 완주한 경우	해당 응시자 전원 합격 처리	
시간 기록 30초 이내 완주한 사람이 한명도 없거나 채용 인원 3배수에 미달하는 경우(예외 사항)	시간기록에 상관없이 완주한 사람	빠른 순서대로 <b>채용 인원 3배수*</b> 에 달할 때까지 추가 합격 처리 * 체력시험 합격자의 면접시험 미응시 등의 상황을 고려
	시간기록에 상관없이 완주하지 못한 사람	불합격 처리

#### 2) 면접전형

- 서류전형 합격자 또는 체력시험(일부 분야에 한함) 합격자에 한하여 실시

- 전형방법: 개별면접
- 평가항목 및 배점

평가항목	배 점
합 계	100점
직원으로서의 해당직무 이해도	20점
전문지식과 그 응용능력	20점
의사발표의 정확성과 논리성	20점
예의·품행 및 성실성	20점
창의력·의지력·기타 발전가능성	20점

- 면접시험결과 평균 80점 이상인 사람 중 고득점자순으로 합격자 결정
- 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 미흡으로 평정하거나, 면접위원 과반수가 동일한 1개 항목에 대하여 미흡으로 평정한 때에는 평균점수와 관계없이 불합격

다. 최종합격자 동점자 처리기준 및 적용순서

- 1) 임용 예정 직위 응시 자격 기준보다 상위등급 자격자
- 2) 해당 분야 근무경력이 장기인 자
- 3) ① 취업보호대상자 → ② 장애인 → ③ 연장자 순

#### 4. 전형일정

구 분	추진일정	비 고
원서접수	'22. 3. 14.(월) ~ 3. 18.(금) (평일 5일간)	방문접수(대리접수 가능) /토, 일요일, 공휴일(대체공휴일 포함) 제외
서류적격심사 / 서류합격자, 체력시험 및 면접시험 공고	'22. 3. 21.(월)	우리공단, 울주군, 클린아이 홈페이지
체력시험	'22. 3. 23.(수)	<u>코로나19 확산 추이 및 기타 사정에 따라 연기 또는 생략 가능</u>
체력시험 합격자 공고	'22. 3. 24.(목)	우리공단, 울주군, 클린아이 홈페이지 / <u>코로나19 확산 추이 및 기타 사정에 따라 연기 또는 생략 가능</u>
면접시험	'22. 3. 25.(금)	<u>코로나19 확산 추이에 따라 연기 가능</u>
최종합격자 발표	'22. 3. 28.(일)	우리공단, 울주군, 클린아이 홈페이지 / <u>코로나19 확산 추이에 따라 연기 가능</u>
합격자 등록 및 근로계약	'22. 3. 31.(목)	<u>코로나19 확산 추이에 따라 연기 가능</u>

※ 코로나19 확산 추이에 따라 전형방법 및 전형일정이 변경될 수 있습니다.

※ 각 전형별 합격자는 우리공단, 울주군 및 클린아이 홈페이지를 통해 공고합니다.

※ 상기 일정은 공단 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경되는 경우에는 시험의 시행일 1일 전에 변경 공고합니다.

#### 5. 예비합격자

가. 일반사항

- 1) 예비합격자는 합격 유효기간 중 사유가 발생할 때 별도의 선발 절차를 거치지 않고 결원된 인원내 대해 우선적으로 선발 기회를 부여하는 것입니다.
- 2) **향후 채용 예정 등에 있어 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아닙니다.**

나. 선발사유

- 1) 당해 시험 임용예정자의 임용 결격사유가 발생하는 경우
- 2) 당해 시험 임용예정자가 임용을 포기하는 경우
- 3) 최종 채용 후 유효기간 내 중도 퇴사하는 경우

다. 예비합격자 유효기간: **채용예정일로부터 1개월**

라. 예비합격자: 해당 분야별 최종시험 성적 **차점자 각 1명**

마. 유의사항: **면접시험 점수 기준 미달 등으로 인하여 예비합격자가 없을 수도 있으며, 공단 사정에 의해 결원이 발생하더라도 예비합격자 채용이 없을 수 있습니다.**

#### 6. 응시자격, 우대사항, 가점사항

<공통자격>

가. 연령기준

기간제근로자 (녹지 관리 분야)	1956. 3. 9. ~ 2004. 3. 8. 출생자
기간제근로자 (청년 체험형 인턴 분야)	1987. 3. 9. ~ 2005. 3. 8. 출생자
기간제근로자 (나머지 분야)	1961. 3. 9. ~ 2004. 3. 8. 출생자

나. 공고일 전일부터 최종시험일까지 계속해서 **울산광역시**에 주민등록되어 있는 사람

다. 취업제한 관련 법률 등의 취업제한 대상자에 해당되지 않는 사람

라. 공단 「무기계약 및 기간제근로자 등 운용규정」 제8조 및 「인사규정」 제10조 등 다음 결격사유에 해당하지 않는 사람

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 집행유예 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고유예 받은 경우에는 그 선고유예 기간 중에 있는 사람

- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
  - 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
  - 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
  - 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 사람
  - 비위채용자로 적발된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
  - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

#### <기준자격>

모집분야	기준자격
녹지 관리	- 없음
방과후아카데미 팀장	- 다음 요건 중 <b>1가지 이상</b> 에 해당되는 사람 · 「청소년기본법」에 따른 청소년지도사 2급 이상 또는 청소년상담사 3급 이상 자격 소지자 · 「초·중등교육법」에 따른 정교사 자격 소지자 · 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 1급 이상 자격 소지자 · 청소년육성 관련 분야 학사학위 이상 소지 후 또는 이와 동등한 수준 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람으로서 청소년육성 업무 경력이 2년 이상인 사람
청소년활동 업무 지원 (대체인력)	- 없음
청년 체험형 인턴 (행정 보조 대체인력)	- 컴퓨터(한글, 엑셀 등) 자격증 소지자
중·장년층 사례관리 전담	- 다음 요건 중 <b>1가지 이상</b> 에 해당되는 사람 · 사회복지사 2급 이상 자격 취득 후 사회복지분야 근무 경력 1년 이상인 사람 · 정신건강사회복지사 2급 이상 자격 취득 후 사회복지분야 혹은 정신건강복지분야 근무경력 1년 이상인 사람 · 간호사 면허증을 취득한 후 사회복지분야, 보건분야 근무 경력 1년 이상인 사람
중증장애인 자립지원반 운영	- 다음 요건 중 <b>1가지 이상</b> 에 해당되는 사람 · 사회복지사 2급 이상 자격 소지자 · 작업치료사 면허 소지자 · 물리치료사 면허 소지자
사회참여지원 전담	- 다음 요건 <b>모두</b> 해당되는 사람 · 사회복지사 2급 이상 자격 소지자 · 운전면허 2종 보통 이상 자격 소지자 · 컴퓨터(한글, 엑셀 등) 자격증 소지자

#### <면접 시 우대사항>

가. 공통사항: 저소득층, 새터민, 다문화가정

나. 모집분야별 우대사항

모집분야	우대사항
녹지 관리	- 조경 녹지 관리 관련 경험이나 경력이 있는 사람
방과후아카데미 팀장	- 없음
청소년활동 업무 지원 (대체인력)	- 청소년지도사 자격증 보유자 - 청소년활동 업무 관련 경험이나 경력이 있는 사람
청년 체험형 인턴 (행정 보조 대체인력)	- 행정 업무 경력이 있는 사람
중·장년층 사례관리 전담	- 사례관리 업무 근무 경력이 있는 사람 - 운전면허 2종 보통 이상 자격 보유자(운전 가능한 사람) - 컴퓨터 관련 자격증 보유자
중증장애인 자립지원반 운영	- 장애인 복지시설 근무 경험이나 경력이 있는 사람 - 운전면허 1종 보통 자격 보유자
사회참여지원 전담	- 운전면허 1종 보통 자격 보유자 - (노인)복지시설 근무 경험이나 경력이 있는 사람

#### <가점사항>

구 분	기 준	가 점
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 및 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 등 각 개별 법령에 의한 취업지원대상자	면접전형 5~10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 의한 장애인	면접전형 3%
유의사항	- 증빙서류 제출 가능한 경우에만 인정됨 - 취업지원대상자 등록 여부는 본인이 국가보훈처(지청)에 사전 확인을 해야 함 - <b>가점은 중복 적용되지 않으며, 본인에게 유리한 1개만 적용됨</b>	

#### 7. 응시원서 접수

가. 원서접수: ' 22. 3. 14(월) ~ 3. 18(금) (평일 5일간 / 토, 일요일, 공휴일(대체공휴일 포함) 제외)

나. 원서교부: [www.uljusiseoul.or.kr](http://www.uljusiseoul.or.kr) 또는 [www.ulju.ulsan.kr](http://www.ulju.ulsan.kr) 또는 <http://www.cleaneye.go.kr> 에 있는 공단 소정 양식(최신 모집 공고 게시문에 첨부) 다운로드

- 다. 접수시간: 기간 중 매일 09:00~18:00 (점심시간 12:00~13:00 제외)
- 라. 접수방법: 공단 방문접수(대리접수 가능) ※ 우편접수 불가
- 마. 접 수 처: 울주군시설관리공단 1층 경영지원팀 (울산 울주군 범서읍 대리로 10)

## 8. 응시자 제출서류

구 분	응시자	서류전형 합격자	최종합격자
제출 서류	1. 채용 응시원서 1부 2. 채용 지원서 1부 3. 개인정보수집·이용·제공 동의서 1부 4. 주민등록등본 1부 ※ 주민등록등본은 모집공고일 이후에 발급된 것에 한함 5. 해당 분야 기준자격 증빙서류	1. 가정사항 증빙서류 (해당자에 한함) 2. 우대사항 증빙서류 (해당자에 한함)	1. 증명사진 1매 2. 본인 통장 사본 1부 3. 지원서에 작성한 경력사항 및 자격증 증빙서류 일체 (기존 미제출분)
제출 시기	원서 접수 시 (원서 접수 마감일 18시까지)	면접시험일 (면접시험 당일 18시까지)	합격자 등록일 (합격자 등록 당일 18시까지)
비고	* 응시원서, 지원서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 - 우리공단, 울주군 및 클린아이 홈페이지에 첨부된 서식(최신 모집 공고 게시문에 첨부) 사용		

## 9. 코로나19 관련 유의사항

- 가. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있습니다.
- 나. 코로나19 확진환자의 경우 모든 시험 응시가 불가합니다.
- 다. 코로나19로 자가격리 중 또는 고열 등 이상 증상이 있는 자는 응시가 제한될 수 있습니다.
- 라. 응시자는 마스크 착용, 발열 체크, 손 소독 등 코로나19 예방에 필요한 공단의 요구사항에 응하여야 하며, 이에 불응하는 경우 공단은 시험 응시 불가 등 별도의 조치를 할 수 있습니다.
- 마. 본 시험은 코로나19 감염 확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있습니다.
- 바. 변경사항이 있을 때는 시험 일정의 각 시행일 1일 전까지 우리 공단 홈페이지에 공고하며 별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바랍니다.

## 10. 기타 유의사항

- 가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조에 따라, 응시자가 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 채용지원 시 제출한 서류의 반환을 요구하면 해당 청구일로부터 14일 이내에 접수된 서류 일체를 반환합니다.

나. 우리공단은 공무원연금에 따른 전액정지 및 일부지급 대상기관(울주군 출자·출연기관)이오니, 응시지원 시 참고하시기 바랍니다.

다. 우리공단은 「공직자윤리법」 제17조제1항제7호 내지 제11호 및 같은 법 시행령 제33조제5항에 따른 퇴직공직자 취업제한 대상기관이오니, 응시지원 시 참고하시기 바랍니다.

라. 모집분야 간 중복지원은 불가하며 중복 지원 시 모두 무효 처리됩니다.

마. 접수된 응시원서나 구비서류는 일절 변경·추가보완 등이 불가합니다.

바. 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우와 기타 부정합격 확인 시에는 최종합격자로 결정되더라도 채용을 취소합니다.

사. 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리가 적발된 비위채용자는 즉시 합격 취소, 사법처리 등의 불이익 조치를 할 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 울주군시설관리공단 채용 응시가 제한되며 사법기관에 고발조치 될 수 있습니다.

아. 응시원서는 반드시 본인이 작성하시기 바람에 기재착오, 누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

자. 우리공단 채용기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.

차. 예비합격자 제도를 시행하오니 참고 바랍니다.

카. 대체인력 근로자는 원직자의 복귀에 따라 근로계약이 자동 해지됩니다.

타. 공단 「정관」에 의거하여 영리 목적의 겸직(이중취업)은 불가합니다.

파. 체력시험 응시는 응시자 본인의 선택에 의한 것이며, 체력시험 응시로 인한 건강 상태의 변화 등은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.

하. 본 내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항이 있을 경우에는 우리공단, 울주군 및 클린아이 홈페이지에 공고합니다.

문의 사항: 052)229-9036(경영지원팀 담당자)